

Charte d'utilisation des données personnelles de Milan dans le cadre du recrutement

Les données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature font l'objet d'un traitement informatisé par les services des ressources humaines de Milan et du groupe Bayard lui permettant de gérer le processus de recrutement de ses futurs collaborateurs. Ce traitement a pour fondement juridique l'exécution de mesures précontractuelles.

- **À quoi sert le traitement de vos données ?**

Le traitement déployé par le service des ressources humaines a pour finalités de :

- Gérer le processus de recrutement ;
- Accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus. Si vous le souhaitez, les informations fournies pourront enrichir notre CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi.

- **Quelles catégories de données seront collectées et traitées ?**

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. À cette fin, nous pourrions être amenés à vous demander des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement. Dans le cas où votre candidature serait retenue pour la conclusion d'un contrat, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de travail pour les candidats retenus. En outre, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour, etc.) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues. En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la conclusion du contrat de travail.

- **Quelle est la durée de conservation de vos données ?**

- Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement. Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail).
- A compter de la date de dépôt de la candidature, les données seront conservées 1 an afin de finaliser le processus de recrutement.
- Après avoir recueilli, le cas échéant, leur consentement, les données des candidats non-retenus pour le contrat de travail, seront conservées exclusivement en vue d'alimenter une CVthèque et de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période de deux ans.

- **Qui accède aux données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature ?**

Votre dossier est traité de manière confidentielle. Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, DRH, Responsables ressources humaines, managers, etc.).

En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, le service des ressources humaines sera amené à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

- **Quels sont vos droits et comment les exercer ?**

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification et d'effacement de ces données et de vous opposer à leur traitement (sauf quand vous avez donné votre consentement ou s'il repose sur la base légale de l'exécution du contrat), ou de limiter les traitements. Vous pouvez également demander la portabilité de vos données. Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter l'adresse recrute@milan.fr ou le délégué à la protection des données (DPO) du groupe Bayard à l'adresse suivante : dpo@groupebayard.com.

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation.

Vous retrouverez ci-dessous le détail des traitements du processus de recrutement :

Traitement	Base légale	Finalité	Données traitées	Durée de conservation
Collecte de candidatures sur le site Goupebayard.com	Intérêt légitime	Recherche de profils pertinents	Nom, prénom, adresse email, n° de téléphone, CV, lettre de motivation.	1 an
Tri des CV et présélection	Exécution du contrat (mesures précontractuelles)	Présélection des candidats	Nom, prénom, adresse email, n° de téléphone, CV, lettre de motivation.	1 an

Constitution d'une CVthèque	Consentement	Constitution du vivier	Nom, prénom, adresse email, n° de téléphone, CV, lettre de motivation.	1 an. Avec votre consentement : 2 ans avec reconduction possible.
Prise de contact avec le candidat. Entretiens d'évaluation. Traitement des informations collectées à l'occasion des entretiens téléphoniques, en face à face, etc.	Exécution du contrat (mesures précontractuelles)	Evaluer la capacité du candidat à occuper un emploi et mesurer ses aptitudes professionnelles.	Nom, prénom, adresse email, n° de téléphone, CV, lettre de motivation. Données transmises par le candidat lors des entretiens.	1 an. Avec votre consentement : 2 ans avec reconduction possible.
Recours à des outils et technologies innovantes : tests de personnalité, tests de compétence	Intérêt légitime	Evaluer la capacité du candidat à un emploi et mesurer ses aptitudes professionnelles	Résultat des tests.	1 an
Recherche d'informations externes auprès d'anciens employeurs ou de contact professionnels	Consentement	Apprécier la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé ou ses aptitudes professionnelles	Données collectées auprès d'anciens employeurs ou de références transmises par le candidat.	1 an
Recherche d'information sur des réseaux sociaux professionnels.	Intérêt légitime	Apprécier la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé ou ses aptitudes professionnelles	Uniquement des informations en lien avec le poste à pourvoir et l'activité professionnelle du candidat	Consultation, sans conservation

Obtention d'information sur des réseaux sociaux privés, blogs, sites internet des candidats	Consentement	Apprécier la capacité du candidat à occuper l'emploi proposé ou ses aptitudes professionnelles	Uniquement des informations en lien avec le poste à pourvoir et l'activité professionnelle du candidat	Consultation, sans conservation
---	--------------	--	--	---------------------------------